Post-doctorat – Projet TELEGENRE
Projet Télétravail, inégalités de genre et bien-être au fil de l'épidémie de la Covid-19

Catégorie A – Chargé.e d'étude 1ère catégorie
CDD de 12 mois, à partir de juillet 2021

Descriptif de l'Ined

L'Institut national d'études démographiques (Ined) est un établissement public à caractère scientifique et technologique (EPST). Il a pour mission de mener des recherches sur les différentes problématiques démographiques (fécondité et famille, santé et mortalité, migrations...) et d'informer le public et les chercheurs des évolutions en cours. Fort de ses 11 unités de recherche, l'Ined est au cœur d'un réseau de partenariats nationaux et internationaux de recherche.

Description du projet

Le projet TéléGenre a pour but de comprendre l'effet du télétravail sur les inégalités de genre dans l'exercice du travail, les organisations familiales, le bien-être et la santé mentale au cours de la crise sanitaire de la COVID-19. Coordonné par Ariane Pailhé et financé par l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) pour un an, il rassemble une équipe interdisciplinaire de six de chercheur·es en économie, démographie, sociologie, et épidémiologie, de l'Ined, l'Inserm et l'Insee. Il repose sur l'analyse de deux grandes enquêtes représentatives en population générale, « Épidémiologie et conditions de vie » (EpiCoV, 3 vagues) et « enquête sur le vécu du travail et du chômage pendant la crise sanitaire » (Tracov).

Mission du poste

Au sein de l'unité de recherche de démographie économique (UR9), le/la post-doctorant·e prendra part au projet de recherche TéléGenre. Il/elle participera à deux axes du projet. 1) Il/elle établira un descriptif sexué de l'évolution du télétravail au fil de la crise sanitaire et de la population des personnes en télétravail, en fonction des caractéristiques familiales, socioéconomiques et celles du logement. Il s'agira de construire une typologie des modes d'exercice du télétravail en fonction du genre et des caractéristiques familiales, au moyen d'analyses de classification. 2) Il/elle analysera les liens entre télétravail, répartition des tâches domestiques et parentales, tensions domestiques et santé mentale selon le genre.

Le/la post-doctorant·e participera à l'analyse et la rédaction d'articles scientifiques, ainsi qu'aux réunions du projet au cours desquelles il/elle présentera les résultats intermédiaires.

Profil du / de la candidat.e

La personne recherchée doit :

- Être titulaire d'un doctorat en économie, sociologie, démographie ou autres disciplines connexes (ou être sur le point de l'obtenir) ;
- Avoir d'excellentes compétences en analyse quantitative, et en particulier dans le traitement de données de panel ;
- Avoir une maîtrise avancée des logiciels statistiques SAS, Stata et/ou R ;
- Avoir un intérêt démontré sur les thèmes du projet (inégalités de genre et division sexuée du travail, conditions de travail, bien-être et/santé mentale);
- Etre capable de communiquer et rédiger des documents scientifiques en anglais ;
- Etre autonome dans le travail et organisé.

Modalités du contrat
Le poste proposé est un plein temps à pourvoir à partir de juillet 2021, dans le cadre d'un CDD de 12 mois.

Lieu d'exercice : Ined – Site du Campus Condorcet à Aubervilliers (Métro ligne 12 : station Front Populaire).

La rémunération est établie selon le barème de rémunération des personnels contractuels à l'Ined, en fonction de la durée de l'expérience professionnelle acquise en lien avec les missions du poste (minimum 2 734€ brut mensuel). Une prime de précarité sera versée.

En plus de travailler sur le projet le/la post-doctorant·e pourra consacrer 20% de son temps à valoriser sa propre recherche. Cela inclut la préparation et la publication d'articles provenant de projets de recherche antérieurs, le lancement ou le maintien d'une direction de recherche indépendante, le développement de son propre réseau de recherche, et la préparation de candidatures aux métiers de la recherche. Le/la post-doctorant·e bénéficiera d'un espace de travail dédié avec un ordinateur et d'un accès aux ressources de l'Ined (documentation, formations méthodologiques, etc.). La charte d'accueil des chercheurs contractuels, qui détaille toutes ces conditions, peut être consultée sur le site de l'Ined :
https://www.ined.fr/fichier/rte/General/Recherche/Postdocs/Charte-chercheurs-contractuels.pdf

Pour postuler :

Les candidatures complètes doivent être envoyées par email, avec le titre « Télégenre Postdoc » à recrutements@ined.fr, en mettant Ariane Pailhé (ariane.pailhe@ined.fr) et Carole Gabillet (carole.gabillet@ined.fr) en copie (CC) du message, **au plus tard le 28 mai 2021.**

Les candidatures doivent comprendre :
1. Un CV académique détaillé ;
2. Une lettre de motivation (maximum 2 pages) montrant comment le ou la candidat·e s'intégrerait dans le projet et quelles contributions il ou elle pourrait apporter ;
3. Deux exemples de textes scientifiques écrits par le ou la candidat·e, avec de préférence l'un au moins en langue anglaise (en indiquant leur statut de publication) ;
4. Les coordonnées de deux personnes de référence susceptibles d'être contactées après la pré-sélection.

Les documents peuvent être écrits en anglais ou français, mais au moins un des documents rédigés doit être en anglais.

Les candidat·es seront informé·es de leur pré-sélection puis audtionné·es (à distance) au cours de la première semaine de juin 2021.