

**Appel à candidature  
Contrat de recherche  
Chercheur.se expérimenté.e - Sciences humaines et sociales  
« Evolutions récentes et avenir du travail »**

Dans le cadre du projet de Chaire « La Défense en perspectives » de la Fondation partenariale de l'Université Paris Nanterre, nous sommes à la recherche d'un.e post-doctorant.e ayant obtenu un doctorat en sciences humaines et sociales (e.g., économie, gestion, anthropologie, sociologie, psychologie du travail, ergonomie, etc.).

**1. Objectifs et programme scientifique de la Chaire « La Défense en perspectives »**

Penser le devenir des quartiers d'affaires mondiaux dans leur relation avec les villes, les territoires et leurs acteurs s'impose comme une urgence : tel est cadre de réflexion comparée dans lequel sera abordé le site du quartier d'affaires de La Défense, qu'étudie, de manière prospective, ancrée dans une méthode d'approche multidisciplinaire, la chaire **La Défense en perspectives**.

**Quelles transformations de ces quartiers pour quels usagers et quels usages ? Pour quels réseaux d'acteurs ? Pour quelles dynamiques sociales et économiques, urbaines et architecturales, culturelles ? Pour quelle durabilité ?**

Ces préoccupations vont de pair avec un **chantier stratégique de réflexion sur l'avenir du travail** : les transformations technologiques, les évolutions des modalités de travail, des frontières entre la vie au travail et la vie hors travail, des modes de vie, comme des mobilités modifient le rapport au temps et à l'espace et, ce faisant, bousculent les modes de management.

Pour répondre à ces défis majeurs, de grandes entreprises, des acteurs territoriaux, le monde de la recherche et de la formation au travers de l'université Paris Nanterre et sa fondation, se fédèrent autour d'une Chaire : **La Défense en perspectives**.

Le programme de recherche transversal de la Chaire repose à la fois sur une pluralité de disciplines en sciences humaines et sociales et sur les savoirs et les savoir-faire des entreprises et acteurs publics. Il porte une attention particulière aux **transformations et évolutions propres aux quartiers d'affaires à l'échelle internationale** et notamment à celles qui touchent **le territoire de La Défense**.

Deux axes principaux de travail, interdépendants, constituent le **programme scientifique de la Chaire** :

- ✦ **Axe 1** - Les transformations du travail (mutations du travail et de l'emploi), des environnements et des outils de travail, des espaces et temporalités associés aux activités professionnelles/personnelles ; les transformations des pratiques professionnelles individuelles et collectives, des modes de management et des modalités de travail en équipe ; les incidences de ces transformations sur la qualité de vie au travail, mais aussi sur les modes de vie et les équilibres de vie ; l'impact de la digitalisation du travail sur les pratiques professionnelles à tous les échelons, sur le rapport au travail et sur les attentes des (futurs) travailleurs.
- ✦ **Axe 2** - Les évolutions urbaines du quartier de La Défense, ses extensions, son intégration, en lien avec l'enjeu des villes durables ; la conception des espaces urbains et de leurs fonctionnalités (au regard des utilisateurs, des territoires, des services, des écosystèmes) ; les flux et les mobilités ; les usages des espaces, des quartiers, des territoires ; les espaces qui

demeurent vacants ; la confrontation des scénarii prospectifs aux pratiques et dynamiques internationales réelles du quartier ; l'attractivité et/ou les ressources du quartier en tant que lieu de travail, de vie, de culture, de loisirs et d'habitation.

Le déploiement de ces deux axes passe par l'élaboration d'états des lieux, la mise en œuvre d'enquêtes de terrain fondées sur l'observation, l'entretien, l'étude des archives du quartier de La Défense, des études quantitatives et qualitatives, en analysant les références bibliographiques nationales et internationales et les données disponibles.

Tout au long du programme de recherche, des expérimentations, des pistes d'évolution et d'action, des scénarii prospectifs seront proposés aux entreprises et institutions partenaires de la chaire.

## 2. Missions et profil recherché

Le.la post-doctorant.e devra **dresser un état des lieux des évolutions et des transformations** (actuelles et projetées) **du travail, de l'emploi et des métiers à l'échelle internationale (Axe 1).**

L'émergence de l'intelligence artificielle, de la robotisation, du tout numérique va profondément modifier les métiers, leur contenu, leurs conditions d'exercice et de réalisation. Se pose alors la question de l'enrichissement des métiers existants et à venir et, plus imbriquées encore qu'aujourd'hui, celle du temps et de l'espace de travail. Télétravail, Flex office, tiers lieux, espace de co-working, travail nomade, open-space... se pratiquent dans le cadre d'horaires de plus en plus atypiques (horaires flexibles, variables, éclatés, travail très matinal ou en soirée, en 2x8, en nuit, le week-end) ... Ces nouveaux espaces-temps de travail remettent en question l'organisation des activités professionnelles, les modes de management, les modalités de travail en équipe, les collectifs de travail. La transformation et la pérennité des emplois, des métiers et des pratiques vont devoir être posées dans une même dynamique de réflexion.

L'évolution des attentes des jeunes générations en termes d'environnements et d'espaces de travail, de modalités de travail, de conditions de travail, de mobilités géographiques, mais aussi la place relative qu'ils projettent d'accorder au travail et, en vis-à-vis, à leur vie personnelle, familiale et sociale sont aussi des préoccupations d'actualités au sein du quartier d'affaire et des entreprises implantées dans les communes environnantes.

Ces questions majeures traversent les entreprises en Europe et dans le monde. Leurs interrogations portent sur les moyens d'anticiper efficacement et collectivement les bouleversements à venir. L'avenir du travail conditionnera sans doute celui de l'emploi, ses modalités d'exercice temporel et spatial devront être au cœur des réflexions et des projets stratégiques des entreprises.

Afin d'éclairer ces premiers constats et de rendre compte des évolutions récentes comme de l'avenir projeté du travail, de l'emploi et des métiers, le.la post-doctorant.e recruté.e. devra réaliser une analyse :

- a) de la littérature scientifique de niveau national et international,
- b) de la littérature dans des revues professionnelles ou de vulgarisation,
- c) de la production médiatique,
- d) des documents ou archives disponibles (e.g., études prospectives successives),

qui rendent compte des évolutions actuelles et des scénarii projetées concernant les transformations à venir du travail et de ses modalités, de l'emploi et des métiers.

**Il est attendu que le/la candidat.e :**

- possède une solide connaissance du monde du travail, des modalités d'organisation du travail, des évolutions des lieux et espaces d'exercice professionnel, du marché de l'emploi et des métiers, comme de leurs évolutions récentes ;
- maîtrise les méthodes de recension de travaux et matériau, d'analyses de données textuelles et documentaires ;
- maîtrise la langue anglaise (à l'oral comme à l'écrit).

**3. Durée du contrat et rémunération**

Le contrat de recherche sera d'une durée de 6 mois à temps plein (février à juillet 2020). La rémunération du/de la candidat.e. dépendra de son expérience (entre 1848 et 2089 euros net par mois).

**4. Livrables**

1 rapport intermédiaire à mi-parcours présentant la méthodologie mobilisée, le corpus constitué et les premiers résultats issus de l'analyse des éléments du corpus.

1 rapport final présentant l'ensemble de la démarche (recension et analyses), les éléments recensés constituant le corpus de données, et faisant état des résultats d'analyses de ces éléments.

**5. Contacts et candidature**

Les candidatures (CV et Lettre de motivation) doivent être conjointement envoyées à Sophie Prunier-Poulmaire ([sophie.poulmaire@icloud.com](mailto:sophie.poulmaire@icloud.com)) et Emilie Vayre ([emilie.vayre@univ-lyon2.fr](mailto:emilie.vayre@univ-lyon2.fr)), Co-responsables de la Chaire « La Défense en perspectives ».

La date limite de réception des candidatures est fixée au **31 décembre 2019**.