

**Appel à candidature  
Contrat de recherche  
Chercheur.se expérimenté.e - Sciences humaines et sociales  
« Evolutions et perspectives des grands quartiers d'affaires »**

Dans le cadre du projet de Chaire « La Défense en perspectives » de la Fondation partenariale de l'Université Paris Nanterre, nous sommes à la recherche d'un.e chercheur.se ayant obtenu un doctorat en sciences humaines et sociales (e.g., économie, gestion, anthropologie, sociologie, urbanisme, psychologie, ergonomie, etc.).

**1. Objectifs et programme scientifique de la Chaire « La Défense en perspectives »**

Penser le devenir des quartiers d'affaires mondiaux dans leur relation avec les villes, les territoires et leurs acteurs s'impose comme une urgence : tel est cadre de réflexion comparée dans lequel sera abordé le site du quartier d'affaires de La Défense, qu'étudie, de manière prospective, ancrée dans une méthode d'approche multidisciplinaire, la chaire **La Défense en perspectives**.

**Quelles transformations de ces quartiers pour quels usagers et quels usages ? Pour quels réseaux d'acteurs ? Pour quelles dynamiques sociales et économiques, urbaines et architecturales, culturelles ? Pour quelle durabilité ?**

Ces préoccupations vont de pair avec un **chantier stratégique de réflexion sur l'avenir du travail** : les transformations technologiques, les évolutions des modalités de travail, des frontières entre la vie au travail et la vie hors travail, des modes de vie, comme des mobilités modifient le rapport au temps et à l'espace et, ce faisant, bousculent les modes de management.

Pour répondre à ces défis majeurs, de grandes entreprises, des acteurs territoriaux, le monde de la recherche et de la formation au travers de l'université Paris Nanterre et sa fondation, se fédèrent autour d'une Chaire : **La Défense en perspectives**.

Le programme de recherche transversal de la Chaire repose à la fois sur une pluralité de disciplines en sciences humaines et sociales et sur les savoirs et les savoir-faire des entreprises et acteurs publics. Il porte une attention particulière aux **transformations et évolutions propres aux quartiers d'affaires à l'échelle internationale** et notamment à celles qui touchent **le territoire de La Défense**.

Deux axes principaux de travail, interdépendants, constituent le **programme scientifique de la Chaire** :

- ✱ **Axe 1** - Les transformations du travail (mutations du travail et de l'emploi), des environnements et des outils de travail, des espaces et temporalités associés aux activités professionnelles/personnelles ; les transformations des pratiques professionnelles individuelles et collectives, des modes de management et des modalités de travail en équipe ; les incidences de ces transformations sur la qualité de vie au travail, mais aussi sur les modes de vie et les équilibres de vie ; l'impact de la digitalisation du travail sur les pratiques professionnelles à tous les échelons, sur le rapport au travail et sur les attentes des (futurs) travailleurs.
- ✱ **Axe 2** - Les évolutions urbaines du quartier de La Défense, ses extensions, son intégration, en lien avec l'enjeu des villes durables ; la conception des espaces urbains et de leurs fonctionnalités (au regard des utilisateurs, des territoires, des services, des écosystèmes) ; les flux et les mobilités ; les usages des espaces, des quartiers, des territoires ; les espaces qui

demeurent vacants ; la confrontation des scénarii prospectifs aux pratiques et dynamiques internationales réelles du quartier ; l'attractivité et/ou les ressources du quartier en tant que lieu de travail, de vie, de culture, de loisirs et d'habitation.

Le déploiement de ces deux axes passe par l'élaboration d'états des lieux, la mise en œuvre d'enquêtes de terrain fondées sur l'observation, l'entretien, l'étude des archives du quartier de La Défense, des études quantitatives et qualitatives, en analysant les références bibliographiques nationales et internationales et les données disponibles.

Tout au long du programme de recherche, des expérimentations, des pistes d'évolution et d'action, des scénarii prospectifs seront proposés aux entreprises et institutions partenaires de la chaire.

## 2. Missions et profil recherché

Le/la post-doctorant.e devra **dresser un état des lieux des évolutions et des transformations** (passées, actuelles et projetées) **des grands quartiers d'affaires à l'échelle internationale**.

Quelles sont les tendances qui se dessinent au regard des **dynamiques** de ces quartiers d'affaires (notamment du point de vue de l'organisation du travail et des conditions de travail, des espaces de travail, des transports, des mobilités, des agencements et structures architecturales immobilières, de l'habitat, des modes de vie, de l'offre servicielle, de la culture, des loisirs) ? Quelles sont les caractéristiques des **écosystèmes** qu'ils constituent ?

Quels sont les **profils des usagers** de ces quartiers (acteurs territoriaux, instituts, entreprises, salariés, étudiants, résidents, occupants, etc.) ? Comment ces profils évoluent-ils (profils des usagers passés, actuels, à venir) ? Quelles étaient et quelles sont aujourd'hui les **attentes** de ces différents usagers ?

Afin de répondre à ces questions, le/la post-doctorant.e. recruté.e. devra réaliser une analyse :

- a) de la littérature scientifique de niveau national et international,
- b) de la littérature dans des revues professionnelles ou de vulgarisation,
- c) de la production médiatique,
- d) des documents ou archives disponibles (e.g., études prospectives successives),

qui rendent compte des évolutions et des dynamiques actuelles et projetées des grands quartiers d'affaires à l'échelle internationale.

Des documents internes propres au territoire de La Défense seront également mis à disposition pour analyse.

### Il est attendu que le/la candidat.e :

- possède une solide connaissance des quartiers d'affaires et de leurs évolutions (en termes d'usagers, de travail et d'emploi, d'activités, de transports, d'habitat, de lieux et espaces de vie, etc.) ;
- maîtrise les méthodes d'analyses de données textuelles et documentaires ;
- maîtrise la langue anglaise (à l'oral comme à l'écrit).

## 3. Durée du contrat et rémunération

Le contrat de recherche sera d'une durée de 6 mois à temps plein (février à juillet 2020). La rémunération du/de la candidat.e. dépendra de son expérience (entre 1848 et 2089 euros net par mois).

#### 4. Livrables

1 rapport intermédiaire à mi-parcours présentant la méthodologie mobilisée, le corpus constitué et les premiers résultats issus de l'analyse des éléments du corpus.

1 rapport final présentant l'ensemble de la démarche (recension et analyses), les éléments recensés constituant le corpus de données, et faisant état des résultats d'analyses de ces éléments.

#### 5. Contacts et candidature

Les candidatures (CV et Lettre de motivation) doivent être conjointement envoyées à Sophie Prunier-Poulmaire ([sophie.poulmaire@icloud.com](mailto:sophie.poulmaire@icloud.com)) et Emilie Vayre ([emilie.vayre@univ-lyon2.fr](mailto:emilie.vayre@univ-lyon2.fr)), Co-responsables de la Chaire « La Défense en perspectives ».

La date limite de réception des candidatures est fixée au **31 décembre 2019**.